

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ ЮРИДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
імені ЯРОСЛАВА МУДРОГО**



Електронне видання

**ПЛАНІ ЗАНЯТЬ І ЗАВДАННЯ ДЛЯ САМОСТІЙНОЇ РОБОТИ
З НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ
«ЗАХИСТ СОЦІАЛЬНИХ ПРАВ СЛУЖБОВЦІВ ОРГАНІВ ЮСТИЦІЇ»**

**Харків
2021**

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ ЮРИДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
імені ЯРОСЛАВА МУДРОГО**

Електронне видання

**ПЛАНІ ЗАНЯТЬ І ЗАВДАННЯ ДЛЯ САМОСТІЙНОЇ РОБОТИ
З НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ
«ЗАХИСТ СОЦІАЛЬНИХ ПРАВ СЛУЖБОВЦІВ ОРГАНІВ ЮСТИЦІЇ»**
для здобувачів вищої освіти другого (магістерського) рівня вищої освіти
галузі знань 08 «Право» спеціальності 081 «Право»
денної та заочної форм навчання

**Харків
2021**

Плани занять і завдання для самостійної роботи з навчальної дисципліни «Захист соціальних прав службовців органів юстиції» для здобувачів вищої освіти другого (магістерського) рівня вищої освіти галузі знань 08 «Право» спеціальності 081 «Право» денної та заочної форм навчання / уклад.: О.Г. Середа, А.М. Юшко, В.А. Кононенко, Я.В. Свічкарьова, Н.Г. Орлова, Є.П. Яригіна. Харків: Нац. юрид. ун-т ім. Ярослава Мудрого, 2021. 49 с.

У к л а д а ч і: О. Г. Середа
 А. М. Юшко
 В. А. Кононенко
 Я.В. Свічкарьова
 Н. Г. Орлова
 Є.П. Яригіна

1. ЗАГАЛЬНІ ПОРАДИ

Навчальна дисципліна «Захист соціальних прав службовців органів юстиції» передбачає не лише формування у здобувачів освіти наукових знань про правове регулювання системи соціальних прав службовців органів юстиції, механізму їх захисту, вивчення вітчизняних та зарубіжних підходів до розуміння змісту соціальних прав, а й вироблення основних умінь і навичок застосування законодавства у сфері проходження державної служби в органах юстиції, активізацію аналітичної діяльності студентів, проведення науково-дослідницької роботи, а також практичних навичок діяльності правника.

Головними завданнями курсу є:

- формування теоретичних знань про систему соціальних прав службовців органів юстиції, змістовне наповнення кожного з них;
- визначення актуальних проблем інституту соціальних прав та напрямів сучасних наукових досліджень цього інституту;
- оволодіння базовими категоріями законодавства у сфері проходження державної служби в органах юстиції;
- аналіз і дослідження прикладних проблем правового механізму захисту соціальних прав службовців органів юстиції;
- розвиток практичних навичок і умінь застосування спеціального законодавства у сфері захисту соціальних прав службовців органів юстиції з урахуванням європейських стандартів і принципів діяльності публічної служби.

У структурі дисципліни «Захист соціальних прав службовців органів юстиції» виокремлено три змістовні модулі. **Модуль 1** присвячено загальній характеристиці соціальних прав службовців органів юстиції. У ньому розглядаються поняття та система соціальних прав людини, значення їх захисту; соціальні права у сфері зайнятості, професійного навчання та рівних можливостей службовців органів юстиції; трудові права службовців органів

юстиції; право на охорону здоров'я, соціальне забезпечення і соціальний захист службовців органів юстиції.

Модуль II має на меті оволодіння знаннями щодо особливостей правового регулювання трудових прав службовців органів юстиції, їх захисту, зокрема, трудо-правових засад проходження служби в органах юстиції; робочого часу, часу відпочинку й оплати праці службовців органів юстиції; службової дисципліни, відповідальності, підстав припинення служби в органах юстиції.

У Модулі III висвітлюються питання правового регулювання соціального забезпечення і соціального захисту службовців органів юстиції, а саме: особливості соціального забезпечення службовців органів юстиції; реалізація права на медичну допомогу, соціальні послуги; порядок розгляду спорів службовців органів юстиції у сфері соціального забезпечення і соціального захисту.

Основні положення навчальної дисципліни мають стати у нагоді при застосуванні трудового і соціального законодавства у практичній діяльності фахівця-правознавця, а також при ухваленні юридично значимих рішень.

Кращій підготовці до занять і більш глибокому засвоєнню навчального матеріалу сприяє виконання завдань для самостійної роботи, зокрема, формулювання відповідей на теоретичні запитання для самоконтролю, виконання практичних завдань, опрацювання рекомендованої літератури.

2. ПЛАНИ ЗАНЯТЬ. ЗАВДАННЯ ДЛЯ САМОСТІЙНОЇ РОБОТИ

Модуль I. Загальна характеристика соціальних прав службовців органів юстиції.

1. Семінар

Т е м а. Поняття й система соціальних прав людини, значення їх захисту.

Питання для обговорення

1. Місце соціальних прав у системі прав людини, їх класифікація.
2. Значення соціальних прав людини для забезпечення правового статусу особистості.
3. Міжнародно-правова регламентація соціальних прав людини (універсальні й регіональні угоди).
4. Зобов'язання держав у сфері захисту соціальних прав.
5. Європейська система захисту соціальних прав людини.
6. Зміст і нормативне закріплення соціальних прав в Україні, гарантії їх реалізації.

Список рекомендованої літератури

Венедіктов С.В. Трудове право в державах Європи: підручник / С.В. Венедіктов, Г.О. Спіцина. Київ: Ніка-Центр, 2017. 184 с.

Верланов С. Європейська соціальна хартія: нові можливості захисту прав людини в Україні. *Підприємництво, господарство і право*. 2007. № 6. С.7-10.

Епель О.В. Практичні проблеми захисту конституційних соціальних прав людини і громадянина. *Прикарпатський юридичний вісник*. 2019. № 4 (29). Т. 1. С. 62 – 69.

Иваненко В.А., Иваненко В.С. Социальные права человека и социальные обязанности государства: международные и конституционные

правовые аспекты. СПб: Издательство «Юридический центр Пресс», 2003. 404 с.

Краснов Є.В. Основні трудові права: міжнародні стандарти і законодавство України: монографія. О.: Фенікс, 2012. 178 с.

Панченко М.В. Теория обеспечения достойного труда государственных служащих Украины: монографія. Харків: Промарт, 2019. 440 с.

Рим О.М. Трудове право Європейського Союзу: монографія. Львів: «ГАЛИЧ-ПРЕС». 2020. 596 с.

Середа О.Г. Соціальна держава та трудові права людини: проблеми співвідношення. *Вісн. Вищ. кваліфікац. комісії суддів України*. 2017. № 1. С. 41–45.

Федорова А.Л. Порівняльне трудове право: підручник. Одеса: Фенікс, 2018. 352 с.

2. Практичне заняття

Т е м а. Соціальні права у сфері зайнятості, професійного навчання та рівних можливостей службовців органів юстиції.

Питання для обговорення

1. Доступ до працевлаштування, заборона експлуатації, дискримінації, професійна орієнтація.
2. Право на рівні можливості та рівне ставлення у сфері праці для жінок та чоловіків, сімейних працівників.
3. Професійний розвиток.
4. Просування по службі.

Завдання 1.

Кандидат на посаду державного виконавця райвідділу державної виконавчої служби міжрегіонального управління Міністерства юстиції Соловейчик є переможцем конкурсу, але він навчається за денною формою

навчання та одержує стипендію. До документів для участі в конкурсі додано диплом бакалавра, який отримано у 2020 році. Нині переможець конкурсу пише магістерську роботу та готується до державного іспиту. Диплом магістра буде отримано у березні 2022 року.

Хто має право на державну службу? Чи можна прийняти на зазначену посаду державної служби такого переможця? Які кваліфікаційні вимоги передбачені для осіб, що претендують на заміщення такої посади?

Завдання 2.

Зайцева працювала помічницею керівника районного відділу Філії Державної установи «Центр пробації» у Чернігівській області. Вона неодноразово отримувала від нього непристойні зауваження сексуального характеру, хтиві натяки на їхні можливі сексуальні стосунки, запрошення приєднатися до нього після роботи для спільного проведення часу та розваг. Незважаючи на те, що Зайцева завжди відмовлялася від усіх пропозицій керівника, його чіпляння до неї тривали близько півроку, аж поки він не заявив, що якщо вона «підє йому назустріч», її статус і зарплата на роботі можуть значно підвищитися. У відповідь на це Зайцева заявила, що вона хотіла б, аби їхні відносини залишалися виключно професійними. Після цього керівник став шукати приводи для позбавлення її премій та винесення доган, а зрештою – примусив звільнитися за власним бажанням.

Як можна класифікувати дії керівника? Яким чином Зайцева могла захистити своє право на працю?

Завдання 3.

Державний службовець Омельченко відмовився їхати у відрядження, мотивуючи це тим, що у відділі, крім нього, працює ще двоє жінок, однак їх у відрядження не направляють, тому що вони мають неповнолітніх дітей. Омельченко ж не одружений, дітей у нього нема. Вважаючи, що стосовно

нього керівник проявляє дискримінацію, Омельченко звернувся зі скаргою на дії керівника до суду.

Чи дотримано керівником Омельченка принцип забезпечення рівного доступу до державної служби? Обґрунтуйте свою відповідь.

Список рекомендованої літератури

Дрозд О. Ю. Трудо-правові гарантії проходження державної служби в Україні. *Науковий вісник публічного та приватного права*: зб. наук. пр. К. 2016. № 5. С. 146–149.

Задорожній О.В. Механізм реалізації права на державну службу в органах юстиції. *Науковий вісник Херсонського державного університету*. 2015. Випуск 6. Т. 2. С. 57 – 61.

Іншин М. Основні права державного службовця як працівника. *Публічне право*. 2018. № 3 (31). С. 140 – 146.

Костюк В.Л., Воробйова І.Б. Принципи державної служби в умовах правової держави: науково-теоретичний підхід. *Часопис Національного університету «Острозька академія»*. 2017. № 2 (16). URL: <http://lj.oa.edu.ua/articles/2017/n2Z17kvlntp.pdf>

Костюк В.Л., Воробйова І.Б. Засади правового статусу державного службовця: науково-теоретичний аспект. *Публічне право*. 2018. № 1 (29). С. 134 – 143.

Луценко О.Є. Правове регулювання проходження конкурсу на зайняття посад державної служби із застосуванням поліграфа. *Проблеми законності*. 2019. Вип. 145. С. 140–151.

Правові засади функціонування системи професійного розвитку працівників: монографія / А.С. Барський, Ю.М. Бурнягіна, Н.М. Вапнярчук, О.Є. Луценко, В.О. Радіонова-Водяницька, Н.І. Поклонська, С.М. Прилипко, О.В. Москаленко, А.М. Юшко, О.М. Ярошенко; за заг. наук. ред. проф. Ярошенка О.М. Х.: ФІНН, 2015. 260 с.

Сахарук І.С. Рівні можливості та рівне ставлення у сфері зайнятості як правовий індикатор гідної праці в Україні. *Науковий вісник публічного та приватного права*. 2018. С. 103–108.

Федорова А.Л. Порівняльне трудове право: підручник. Одеса: Фенікс, 2018. 352 с.

Чавикіна Т.І. Державна служба: трудовий аспект. *Вісник Харківського національного університету внутрішніх справ*. Х., 2016. № 2 (73). С. 183–188.

3. Практичне заняття

Т е м а. Трудові права службовців органів юстиції.

Питання для обговорення

1. Справедливі умови праці службовців органів юстиції.
2. Робочий час та час відпочинку.
3. Достатній життєвий рівень.
4. Принцип рівної оплати за рівну та рівноцінну працю.
5. Захист службовців при звільненні з роботи.
6. Право на звернення до національних і міжнародних судових установ.

Завдання 1.

Самойленко, яка працює заступником начальника Відділу державної реєстрації актів цивільного стану у Волинській області, написала заяву про встановлення їй неповного робочого тижня (з додатковим вихідним днем у п'ятницю) як одинокій матері, що має дитину з інвалідністю. Начальник відділу відмовила у задоволенні цієї заяви, мотивуючи тим, що для керівників таких гарантій не передбачено.

Чи правомірна відмова керівника? Як вирішити даний спір?

Завдання 2.

Головний спеціаліст кадрової служби ТУ ДСА України в Харківській області Приходько була відсторонена від роботи без збереження заробітної плати у зв'язку з відмовою пройти обов'язкове профілактичне щеплення від COVID-19 відповідно до Переліку професій, виробництв та організацій, працівники яких підлягають обов'язковим профілактичним щепленням, затвердженого наказом Міністерства охорони здоров'я України від 04.10.2021 р. № 2153.

Приходько звернулася до адвоката з проханням роз'яснити їй, чи має місце в даній ситуації порушення її соціальних прав, зокрема права на працю, права на охорону здоров'я тощо.

Підготуйте правовий висновок з цього питання, посилаючись на вітчизняні та національні нормативно-правові акти, а також на практику ЄСПЛ.

Завдання 3.

Група працівниць відділу державної реєстрації актів цивільного стану Управління державної реєстрації Головного територіального управління юстиції в Одеській області звернулася до адвоката з питанням про те, чи поширюється ст. 19 Закону України «Про відпустки» на жінок, які працюють на посадах державних службовців та мають двох і більше дітей віком до 15 років.

Якою має бути відповідь адвоката?

Завдання 4.

Державний службовець Терещук звернувся до суду з позовом про визнання неправомірною бездіяльності Головного управління Пенсійного фонду України у Харківській області. Підставою для позовної заяви стала відмова територіального органу ПФУ здійснити Терещуку перерахунок та виплату пенсії по інвалідності у зв'язку зі встановленням йому інвалідності

вищої групи, що, на думку пенсіонера, порушує його право на належне пенсійне забезпечення.

Суд першої інстанції задовільнив позов Терещука, однак апеляційний суд скасував зазначене рішення і в задоволенні позову відмовив повністю.

Чи має право Терещук на звернення за захистом свого права на належне пенсійне забезпечення до Європейського суду з прав людини?

Список рекомендованої літератури

Битяк Ю.П. Державна служба в Україні: організаційно-правові засади: монографія. Х.: Право, 2005. 304 с.

Візіров Б.Й. Кар'єра державного службовця в Україні: монографія. Інститут законодавства ВР України. К.: Август Трейд, 2010. 249 с.

Заохочення у службовому праві: навч. посіб. / Н.О. Армаш [та ін.]; ред.: Т.О. Коломоєць, В.К. Колпакова; Запоріж. нац. ун-т. Київ: Ін Юре, 2017. 360 с.

Іншин М. Основні права державного службовця як працівника. *Публічне право*. 2018. № 3 (31). С. 140 – 146.

Колпаков В.К. Дисциплінарна відповідальність державних службовців: еволюція нормативного регулювання. *Право України*. 2016. № 9. С. 79–90.

Луценко О.Є. Суб'єкти, на яких поширюється дія Закону України «Про запобігання корупції». *Право та інновації*. 2017. № 2 (18). С. 63-68.

Луценко О.Є. Звільнення державного службовця за результатами оцінювання службової діяльності. *Підприємництво, господарство і право*. 2020. № 2. С. 150-154.

Панченко М.В. Право на захист трудових прав у світлі концепції гідної праці державних службовців. *Підприємництво, господарство і право*. 2019. № 12. С. 145 – 149.

Панченко М.В. Теория обеспечения достойного труда государственных служащих Украины: монографія. Харків: Промарт, 2019. 440 с.

Правове забезпечення оплати праці державних службовців: актуальні проблеми теорії та практики: монографія / А.М. Слюсар, О.А. Яковлев, Г.О. Яковлева, О.А. Соколова, П.О. Яковлев. За заг. ред. проф. О.М. Ярошенка. Харків: Юрайт, 2018. 260 с.

Середа О.Г. Концептуальні засади державно-правового механізму захисту прав працівників в умовах інтеграції України до Європейського Союзу: монографія. Х.: Право, 2016. 312 с.

Соколова О.А. Принципи оплати праці державних службовців як системне юридичне явище. *Право та інновації*. 2016. № 4. С. 155–161.

Трудове право: підручник / [О.М. Ярошенко, С.М. Прилипко, А.М. Слюсар та ін.]; за заг. ред. О.М. Ярошенка. 3-тє вид., перероб. і допов. Харків: Право, 2019. 544 с.

Чавикіна Т.І. Державна служба: трудовий аспект. *Вісник Харківського національного університету внутрішніх справ*. Х., 2016. № 2 (73). С. 183–188.

Юшко А.М., Гончарова Г.С. Проблеми правового регулювання кваліфікаційних вимог до працівників при прийнятті на роботу. *Право та інновації*. 2017. № 2 (18). С. 15-23.

4. Семінар

Т е м а. Охорона здоров'я. Соціальне забезпечення і соціальний захист службовців органів юстиції.

Питання для обговорення

1. Право на охорону здоров'я та медичну допомогу.
2. Забезпечення здорового довкілля, профілактика захворювань і нещасних випадків.
3. Захист материнства, безпечне, здорове робоче середовище.

4. Право на соціальне забезпечення та соціальну допомогу.
5. Захист від бідності та соціального відчуження, належне соціальне забезпечення, належна соціальна допомога, ефективні соціальні служби.
6. Право на житло, відповідність житла стандартам, політика та заходи запобігання безпритульності.

Список рекомендованої літератури

Безусий В. Напрями соціального захисту державних службовців. *Науковий вісник публічного та приватного права*. 2019. Випуск 4. Т. 1. С. 172 – 179.

Безусий В. Функції соціального захисту державних службовців. *Держава та регіони*. 2019. № 3 (65). С. 109 – 115.

Безусий В. Форми соціального захисту державних службовців. *Прикарпатський юридичний вісник*. 2019. № 4 (29). Т. 2. С. 3 – 7.

Безусий В. Рівні соціального захисту державних службовців в Україні. *Науковий вісник Ужгородського національного університету*. 2019. Випуск 57. Т. 1. С. 124 – 128.

Верланов С. Європейська соціальна хартія: нові можливості захисту прав людини в Україні. *Підприємництво, господарство і право*. 2007. № 6. С.7-10.

Иваненко В.А., Иваненко В.С. Социальные права человека и социальные обязанности государства: международные и конституционные правовые аспекты. СПб: Издательство «Юридический центр Пресс», 2003. 404 с.

Індивідуальне та колективне трудове право України / Олег Ярошенко, Микола Іншин, Іван Жигалкін, Олена Луценко. Харків: Юрайт, 2021. 213 с.

Краснов Є.В. Основні трудові права: міжнародні стандарти і законодавство України: монографія. О.: Фенікс, 2012. 178 с.

Рим О.М. Трудове право Європейського Союзу: монографія. Львів: «ГАЛИЧ-ПРЕС». 2020. 596 с.

Середа О.Г. Концептуальні засади державно-правового механізму захисту прав працівників в умовах інтеграції України до Європейського Союзу: монографія. Х.: Право, 2016. 312 с.

Яковлева Г.О. Міжнародно-правові стандарти права людини на соціальне забезпечення. *Наук. вісн. публічного та приватного права*. 2016. № 2. Т.1. С. 34-38.

Модуль II. Особливості правового регулювання трудових прав службовців органів юстиції, їх захист.

5. Практичне заняття

Т е м а. Трудо-правові засади проходження служби в органах юстиції.

Питання для обговорення

1. Конституційні засади державної служби в органах юстиції.
2. Право на державну службу.
3. Вступ на державну службу. Вимоги до осіб, які претендують на вступ на державну службу.
4. Порядок проведення конкурсу на зайняття вакантної посади державної служби в органах юстиції.
5. Призначення на посаду державного службовця.
6. Випробування при призначенні на посаду державної служби.
7. Проходження державної служби.
8. Переведення державних службовців. Зміна істотних умов державної служби.
9. Обмеження, пов'язані з проходженням державної служби в органах юстиції.

Завдання 1.

Відбувся конкурс на зайняття посади директора Департаменту нотаріату та державної реєстрації Міністерства юстиції України, за результатами якого перемогла Воронець. В акті про призначення її на посаду було встановлено строк випробування – шість місяців. Воронець не погодилась із встановленням їй випробування, мотивуючи це великим стажем роботи на посадах державної служби категорії «Б», а також стажем роботи на керівних посадах різних підприємств та установ.

Чи може бути встановлено випробування з метою перевірки відповідності державного службовця займаній посаді без згоди особи? Які гарантії передбачені законом для осіб при призначенні їх на посаду державного службовця? Чи можна оскаржити акт про призначення державного службовця на посаду в частині встановлення випробування?

Завдання 2.

На сайті Східного міжрегіонального управління Міністерства юстиції (м. Харків) було розміщено оголошення про конкурс на заміщення вакантної посади такого змісту:

«Східне міжрегіональне управління Міністерства юстиції (м. Харків) оголошує конкурс на заміщення двох вакантних посад державних виконавців у Київському відділі державної виконавчої служби у місті Харкові.

Вимоги до кандидатів: вища освіта не нижче освітньо-кваліфікаційного рівня «бакалавр»; стаж роботи за фахом на службі в органах місцевого самоврядування або державній службі не менше 1 року; вільне володіння державною мовою; навички володіння комп'ютерною технікою на рівні впевненого користувача ПК (MS Office, Outlook Express, Internet), вільне користування законодавчою базою «ЛІГА».

Особи, які відповідають вимогам і бажають взяти участь у конкурсі, подають документи до конкурсної комісії протягом 30 календарних днів з дня оголошення про проведення конкурсу (до 20 листопада 2021 року), за адресою: 61024, м. Харків, вул. Студентська 5/4, 5 поверх, кім. 502».

Чи відповідає це оголошення вимогам, встановленим законодавством?

Завдання 3.

Визначте, керуючись статтями 2, 41, 51 Закону України «Про державну службу», в якому із перелічених випадків допускається переведення державного службовця без проведення конкурсу:

а) переведення державного службовця, який займає посаду начальника самостійного відділу державного органу, юрисдикція якого поширюється на всю територію України, - на посаду начальника самостійного управління цього ж державного органу;

б) переведення головного спеціаліста державного органу, юрисдикція якого поширюється на територію району, - на посаду головного спеціаліста державного органу, юрисдикція якого поширюється на територію області;

в) переведення державного службовця, який займає посаду головного спеціаліста державного органу, юрисдикція якого поширюється на територію області, - на посаду головного спеціаліста іншого державного органу, юрисдикція якого поширюється на територію області.

Завдання 4.

Заступник начальника відділу судової роботи та міжнародної правової допомоги Північно-Східного міжрегіонального управління Міністерства юстиції (м. Суми) Власова вирішила займатися у вільний від роботи час наданням юридичних послуг, але їй нагадали про обмеження щодо сумісництва та суміщення.

Власова, не погодившись з цим, навела приклади, коли її колеги – державні службовці, поєднували державну службу з іншими видами

діяльності. Так, начальник Управління нотаріату працює на посаді професора кафедри правознавства інституту (з погодинною оплатою часу 180 годин на рік), а також керує роботою аспіранта; головний спеціаліст сектору з питань запобігання і виявлення корупції є одночасно членом наглядової ради одного із Сумських університетів. Вона зазначила, що жодної відповідальності ці особи не несуть.

Чи може Власова надавати юридичні послуги? Які обмеження щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності встановлено антикорупційним законодавством? Якою додатковою оплачуваною діяльністю можуть займатися державні службовці? Яка відповідальність передбачена законодавством за порушення вказаних обмежень?

Список рекомендованої літератури

Битяк Ю.П. Державна служба в Україні: організаційно-правові засади: монографія. Х.: Право, 2005. 304 с.

Візіров Б.Й. Кар'єра державного службовця в Україні: монографія. Інститут законодавства ВР України. К.: Август Трейд, 2010. 249 с.

Дрозд О. Ю. Трудо-правові гарантії проходження державної служби в Україні. *Науковий вісник публічного та приватного права*: зб. наук. пр. К. 2016. № 5. С. 146–149.

Задорожній О.В. Механізм реалізації права на державну службу в органах юстиції. *Науковий вісник Херсонського державного університету*. 2015. Випуск 6. Т. 2. С. 57 – 61.

Іншин М. Основні права державного службовця як працівника. *Публічне право*. 2018. № 3 (31). С. 140 – 146.

Костюк В.Л., Воробйова І.Б. Засади правового статусу державного службовця: науково-теоретичний аспект. *Публічне право*. 2018. № 1 (29). С. 134 – 143.

Луценко О.Є. Суб'єкти, на яких поширюється дія Закону України «Про запобігання корупції». *Право та інновації*. 2017. № 2 (18). С. 63-68.

Луценко О.Є. Призначення державного службовця на вакантну посаду без проведення конкурсу: проблеми правового регулювання. *Підприємництво, госп-во і право*. 2018. № 5. С.86-89.

Луценко О.Є. Правове регулювання проходження конкурсу на зайняття посад державної служби із застосуванням поліграфа. *Проблеми законності*. 2019. Вип. 145. С. 140–151.

Панченко М.В. Право на захист трудових прав у світлі концепції гідної праці державних службовців. *Підприємництво, господарство і право*. 2019. № 12. С. 145 – 149.

Правове забезпечення оплати праці державних службовців: актуальні проблеми теорії та практики: монографія / А.М. Слюсар, О.А. Яковлев, Г.О. Яковлева, О.А. Соколова, П.О. Яковлев. За заг. ред. проф. О.М. Ярошенка. Харків: Юрайт, 2018. 260 с.

Трудове право: підручник / [О.М. Ярошенко, С.М. Прилипко, А.М. Слюсар та ін.]; за заг. ред. О.М. Ярошенка. 3-тє вид., перероб. і допов. Харків: Право, 2019. 544 с.

Ярошенко О. М., Мельничук Н. О., Луценко О. Є. Захист трудових прав працівників на час виконання державних або громадських обов'язків: актуальні проблеми правозастосування: монографія. Харків: Юрайт, 2022. 220 с.

6. Практичне заняття

Т е м а. Робочий час, час відпочинку та оплата праці службовців органів юстиції.

Питання для обговорення

1. Робочий час державних службовців.

2. Умови й порядок надання щорічних основних, додаткових та інших відпусток державним службовцям.
3. Відкликання державних службовців із щорічних відпусток.
4. Заробітна плата державного службовця, особливості її структури в різних органах юстиції.
5. Диференціація в оплаті праці: групи оплати праці та схеми посадових окладів.
6. Умови та порядок встановлення надбавок, доплат та премій.

Завдання 1.

Головний спеціаліст Управління забезпечення примусового виконання рішень у Луганській області Східного міжрегіонального управління Міністерства юстиції (м. Харків) Григоренко звернувся до керівника з проханням надати йому дозвіл на проведення викладацької діяльності у закладі вищої освіти у робочий час, враховуючи специфіку розкладу навчальних занять студентів денної форми навчання.

Керівник відмовив Григоренку, посилаючись на те, що останній має право займатися викладацькою діяльністю у вільний від проходження державної служби час, тобто ввечері та у вихідні дні.

Чи правомірна відповідь керівника? Дайте обґрунтовану відповідь.

Завдання 2.

Керівник одного з районних відділів Філії Державної установи «Центр пробації» в Харківській області звернувся до адвоката з запитанням про правомірність залучення його до роботи у вихідні дні відповідно до ст. 56 Закону України «Про державну службу». Він указав на те, що, на його думку, порушуються положення Конвенції МОП № 29 про примусову чи обов'язкову працю та Конвенції МОП № 111 про дискримінацію в галузі праці і занять.

Яку відповідь повинен дати адвокат?

Завдання 3.

Дайте обґрунтовану відповідь на такі питання:

а) що являє собою надбавка за інтенсивність праці державним службовцям?

б) чи мають право на встановлення надбавок за інтенсивність праці Голова Державної судової адміністрації та його заступники? Якщо так, то який орган є суб'єктом погодження вказаних надбавок?

Завдання 4.

Ковальчук перебував на посаді державного службовця у період з 25 липня 2007 року по 25 липня 2009 року.

З 26 липня 2009 року по 31 серпня 2009 року він працював інспектором у приватній фірмі «АгроХолдінг».

З 01.09.2009 р. по 01.07.2014 р. Ковальчук навчався на денній формі навчання у Національній академії державного управління при Президентіві України.

Після закінчення академії з 01.08.2014 року й до цього часу Ковальчук перебуває на державній службі та обіймає посаду старшого державного виконавця територіального органу державної виконавчої служби у м. Дніпро.

Визначте розмір надбавки за вислугу років на державній службі, яку вправі отримати Ковальчук.

Завдання 5.

Спеціалісту державного органу юстиції Іваненко була надана щорічна основна оплачувана відпустка в період з 1 жовтня 2021 року по 30 жовтня 2021 року.

31 жовтня 2021 року Іваненко надала у службу управління персоналом листок непрацездатності, в якому було вказано, що вона хворіла у період з 13.10.2021 року по 25.10.2021 року. Того ж дня Іваненко звернулась до

начальника служби управління персоналом з проханням продовжити їй відпустку на 13 календарних днів.

Начальник відмовив Іваненко, посилаючись на те, що у Законі України «Про державну службу» не передбачено можливості продовження щорічних основних відпусток.

Чи правомірною є відмова начальника служби управління персоналом? Дайте обґрунтовану відповідь.

Список рекомендованої літератури

Битяк Ю.П. Державна служба в Україні: організаційно-правові засади: монографія. Х.: Право, 2005. 304 с.

Візіров Б.Й. Кар'єра державного службовця в Україні: монографія. Інститут законодавства ВР України. К.: Август Трейд, 2010. 249 с.

Дрозд О. Ю. Трудо-правові гарантії проходження державної служби в Україні. *Науковий вісник публічного та приватного права*: зб. наук. пр. К. 2016. № 5. С. 146–149.

Задорожній О.В. Механізм реалізації права на державну службу в органах юстиції. *Науковий вісник Херсонського державного університету*. 2015. Випуск 6. Т. 2. С. 57 – 61.

Іншин М. Основні права державного службовця як працівника. *Публічне право*. 2018. № 3 (31). С. 140 – 146.

Колпаков В.К. Дисциплінарна відповідальність державних службовців: еволюція нормативного регулювання. *Право України*. 2016. № 9. С. 79–90.

Луценко О.Є. Звільнення державного службовця за результатами оцінювання службової діяльності. *Підприємництво, господарство і право*. 2020. № 2. С. 150-154.

Панченко М.В. Право на захист трудових прав у світлі концепції гідної праці державних службовців. *Підприємництво, господарство і право*. 2019. № 12. С. 145 – 149.

Правове забезпечення оплати праці державних службовців: актуальні проблеми теорії та практики: монографія / А.М. Слюсар, О.А. Яковлев, Г.О. Яковлєва, О.А. Соколова, П.О. Яковлєв. За заг. ред. проф. О.М. Ярошенка. Харків: Юрайт, 2018. 260 с.

Трудове право: підручник / [О.М. Ярошенко, С.М. Прилипко, А.М. Слюсар та ін.]; за заг. ред. О.М. Ярошенка. 3-тє вид., перероб. і допов. Харків: Право, 2019. 544 с.

Ярошенко О. М., Мельничук Н. О., Луценко О. Є. Захист трудових прав працівників на час виконання державних або громадських обов'язків: актуальні проблеми правозастосування: монографія. Харків: Юрайт, 2022. 220 с.

7. Практичне заняття

Т е м а. Службова дисципліна, відповідальність, підстави припинення служби в органах юстиції.

Питання для обговорення

1. Правила внутрішнього службового розпорядку державного органу.
2. Заохочення державних службовців.
3. Службова дисципліна. Обов'язки державного службовця та керівника державної служби щодо трудової дисципліни.
4. Підстави для притягнення державного службовця до дисциплінарної відповідальності.
5. Види дисциплінарних стягнень та загальні правила їх застосування.
6. Суб'єкти, уповноважені ініціювати дисциплінарні провадження та застосовувати дисциплінарні стягнення.

7. Гарантії прав державних службовців органів юстиції під час застосування дисциплінарного стягнення.
8. Рішення про накладення дисциплінарного стягнення чи закриття дисциплінарного провадження. Оскарження та зняття дисциплінарного стягнення.
9. Підстави матеріальної відповідальності державних службовців.
10. Порядок відшкодування шкоди.
11. Підстави припинення державної служби.

Завдання 1.

Власенко, начальник ТУ ДСА України в Харківській області, звернувся до Харківського окружного адміністративного суду з позовом до Державної судової адміністрації України про визнання протиправним і скасування наказу голови Державної судової адміністрації України від 10.06.2019 № 27/к, яким на нього було накладено дисциплінарне стягнення у виді догани у зв'язку з неналежним виконанням посадових обов'язків, нездійснення організаційного забезпечення діяльності та невжиття заходів щодо проведення капітального ремонту Куп'янського районного суду Харківської області, що призвело до грубих порушень та має негативний вплив на виконання повноважень, визначених Законом України «Про судоустрій та статус суддів». Позивач вважав накладене стягнення незаконним, оскільки події, через які до нього було застосовано догану, мали місце у 2018 році, річний строк їх вчинення минув у квітні 2019 року. Дисциплінарне стягнення було застосовано до Власенка під час перебування на лікарняному, що, на думку позивача, суперечить положенням ст. 74 Закону України «Про державну службу».

Представник відповідача заперечував проти позову, мотивуючи тим, що порушення Власенком своїх обов'язків були виявлені за результатами проведення позапланового аудиту відповідності та фінансового аудиту окремих питань в ТУ ДСА України в Харківській області, що

підтверджується Аудиторським звітом від 12 березня 2019 року, а процедура накладення дисциплінарного стягнення дотримана.

Який порядок накладення дисциплінарних стягнень на службовців ДСА України? Як має вирішити спір адміністративний суд?

Завдання 2.

Провідний спеціаліст управління фінансового та матеріально-технічного забезпечення Головного територіального управління юстиції у Хмельницькій області Єгоров, відпочиваючи у ресторані, вів себе непристойно: ображав офіціанта та чіплявся до жінок.

Отримавши відповідні документи та матеріали, начальник управління передав їх до дисциплінарної комісії, яка підтвердила факт дій, що шкодять авторитету державної служби.

На підставі цього висновку начальник управління фінансового та матеріально-технічного забезпечення Головного територіального управління юстиції у Хмельницькій області підписав наказ про звільнення Єгорова.

Єгоров, не погодившись зі звільненням, не підписав наказ та звернувся до адвоката з проханням роз'яснити йому дану ситуацію.

Яку відповідь повинен надати Єгорову адвокат?

Завдання 3.

Головний спеціаліст Управління державної реєстрації Східного міжрегіонального управління Міністерства юстиції (м. Харків) Бащинський 15 квітня 2021 р. з необережності розбив два комп'ютери. 15 травня 2021 р. Бащинський пішов у відпустку, а потім – на лікарняний. Начальнику Управління державної реєстрації стало відомо про це лише 16 жовтня 2021 р. В той же день він підписав наказ про звільнення Бащинського.

Чи правомірні дії начальника Управління? В якому порядку і ким може застосовуватись дисциплінарна відповідальність у цьому випадку? Чи є підстави для притягнення Бащинського до матеріальної відповідальності?

Завдання 4.

Головний спеціаліст відділу державної реєстрації актів цивільного стану Управління державної реєстрації Головного територіального управління юстиції у Львівській області Степаненко був відсторонений від роботи 20 вересня 2017 р. у зв'язку з вчиненням дисциплінарного проступку. А 21 жовтня 2017 р. він вчинив проступок умисно на ґрунті особистої неприязні до керівника відділу за дії щодо нього.

Яке рішення повинен прийняти керівник Управління державної реєстрації з приводу дій Степаненка? Назвіть обставини, що обтяжують дисциплінарну відповідальність державного службовця.

Завдання 5.

Державний виконавець Охріменко був відсутній на роботі 3,5 години. Отримавши письмове пояснення Охріменка про те, що він був відсутній на робочому місці через складні сімейні обставини, начальник територіального управління Державної виконавчої служби оголосив йому догану за прогул без поважної причини.

Чи правомірні дії керівника? Аргументуйте свою думку.

Список рекомендованої літератури

Битяк Ю.П. Державна служба в Україні: організаційно-правові засади: монографія. Х.: Право, 2005. 304 с.

Візіров Б.Й. Кар'єра державного службовця в Україні: монографія. Інститут законодавства ВР України. К.: Август Трейд, 2010. 249 с.

Дрозд О. Ю. Трудо-правові гарантії проходження державної служби в Україні. *Науковий вісник публічного та приватного права*: зб. наук. пр. К. 2016. № 5. С. 146–149.

Задорожній О.В. Механізм реалізації права на державну службу в органах юстиції. *Науковий вісник Херсонського державного університету*. 2015. Випуск 6. Т. 2. С. 57 – 61.

Іншин М. Основні права державного службовця як працівника. *Публічне право*. 2018. № 3 (31). С. 140 – 146.

Колпаков В.К. Дисциплінарна відповідальність державних службовців: еволюція нормативного регулювання. *Право України*. 2016. № 9. С. 79–90.

Луценко О.Є. Звільнення державного службовця за результатами оцінювання службової діяльності. *Підприємництво, господарство і право*. 2020. № 2. С. 150-154.

Панченко М.В. Право на захист трудових прав у світлі концепції гідної праці державних службовців. *Підприємництво, господарство і право*. 2019. № 12. С. 145 – 149.

Правове забезпечення оплати праці державних службовців: актуальні проблеми теорії та практики: монографія / А.М. Слюсар, О.А. Яковлев, Г.О. Яковлєва, О.А. Соколова, П.О. Яковлєв. За заг. ред. проф. О.М. Ярошенка. Харків: Юрайт, 2018. 260 с.

Трудове право: підручник / [О.М. Ярошенко, С.М. Прилипко, А.М. Слюсар та ін.]; за заг. ред. О.М. Ярошенка. 3-тє вид., перероб. і допов. Харків: Право, 2019. 544 с.

Ярошенко О. М., Мельничук Н. О., Луценко О. Є. Захист трудових прав працівників на час виконання державних або громадських обов'язків: актуальні проблеми правозастосування: монографія. Харків: Юрайт, 2022. 220 с.

Модуль III. Правове регулювання соціального забезпечення і соціального захисту службовців органів юстиції.

8. Практичне заняття

Т е м а. Особливості соціального забезпечення службовців органів юстиції.

Питання для обговорення

1. Стаж державної служби: поняття, види, порядок обчислення.
2. Соціально-побутове забезпечення державних службовців.
3. Пенсійне забезпечення службовців органів юстиції.
4. Підстави отримання пенсії.

Завдання 1.

Головний спеціаліст Відділу державної реєстрації актів цивільного стану у Чернівецькій області Управління державної реєстрації Південно-Західного міжрегіонального управління Міністерства юстиції (м. Івано-Франківськ) Скачкова цікавиться, чи буде зараховано період її служби в поліції з 01 грудня 2015 року по 01 серпня 2018 року до стажу державної служби, що дає право на встановлення державному службовцю надбавки за вислугу років та надання додаткової оплачуваної відпустки.

Обґрунтуйте відповідь з посиланням на нормативно-правові акти.

Завдання 2.

Державного службовця Демиденко звільнили за скороченням штатів на підставі статті 87 Закону «Про державну службу», вона звернулась до органів Державної служби зайнятості за призначенням допомоги по безробіттю.

Чи матиме Демиденко право на допомогу по безробіттю при звільненні за цією підставою? Якщо так, то на яких умовах?

Завдання 3.

Державному службовцю категорії «А», виконання службових обов'язків якого вимагає доступу до державної таємниці, було відмовлено у наданні такого допуску у зв'язку з наявністю у нього психічного захворювання, яке може завдати шкоди охороні державної таємниці.

Підставою для відмови державному службовцю у наданні допуску до державної таємниці став медичний висновок, складений за результатами медичного огляду і надісланий лікувально-профілактичним закладом до державного органу, у якому працює державний службовець.

Яких заходів щодо державного службовця має вжити суб'єкт призначення у такому випадку? Обґрунтуйте свою відповідь з посиланням на норми чинного законодавства.

Завдання 4.

У приміщенні районного суду під час спроби втечі підсудних було поранено державного виконавця Глущенка, який перебував там в очікуванні судового засідання у зв'язку з оскарженням боржником його дій щодо виконання судового рішення. Від отриманих поранень Глущенко через два дні помер у лікарні.

Чи матимуть право члени його сім'ї на страхові виплати за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням від нещасного випадку? За яких умов?

Список рекомендованої літератури

Безусий В. Напрями соціального захисту державних службовців. *Науковий вісник публічного та приватного права.* 2019. Випуск 4. Т 1. С. 172 – 179.

Безусий В. Функції соціального захисту державних службовців. *Держава та регіони.* 2019. № 3 (65). С. 109 – 115.

Безусий В. Форми соціального захисту державних службовців. *Прикарпатський юридичний вісник*. 2019. № 4 (29). Т. 2. С. 3 – 7.

Безусий В. Рівні соціального захисту державних службовців в Україні. *Науковий вісник Ужгородського національного університету*. 2019. Випуск 57. Т. 1. С. 124 – 128.

Верланов С. Європейська соціальна хартія: нові можливості захисту прав людини в Україні. *Підприємництво, господарство і право*. 2007. № 6. С.7-10.

Иваненко В.А., Иваненко В.С. Социальные права человека и социальные обязанности государства: международные и конституционные правовые аспекты. СПб: Издательство «Юридический центр Пресс», 2003. 404 с.

Індивідуальне та колективне трудове право України / Олег Ярошенко, Микола Іншин, Іван Жигалкін, Олена Луценко. Харків: Юрайт, 2021. 213 с.

Краснов Є.В. Основні трудові права: міжнародні стандарти і законодавство України: монографія. О.: Фенікс, 2012. 178 с.

Правові проблеми трудового та пенсійного законодавства України в контексті євроінтеграції: монографія / [Н.М.Хуторян, Я.В.Сімутіна, М.М.Шумило та ін.; відповід ред. Н.М.Хуторян]. Київ: Ніка-Центр, 2017. 256с.

Рим О.М. Трудове право Європейського Союзу: монографія. Львів: «ГАЛИЧ-ПРЕС». 2020. 596 с.

Середа О.Г. Концептуальні засади державно-правового механізму захисту прав працівників в умовах інтеграції України до Європейського Союзу: монографія. Х.: Право, 2016. 312 с.

Федорова А.Л. Порівняльне трудове право: підручник. Одеса: Фенікс, 2018. 352 с.

Яковлева Г.О. Міжнародно-правові стандарти права людини на соціальне забезпечення. *Наук. вісн. публічного та приватного права*. 2016. № 2. Т.1. С. 34-38.

9. Семінар

Т е м а. Право на медичну допомогу, соціальні послуги.

Питання для обговорення

1. Право на охорону фізичного і психічного здоров'я, забезпечення здорових і безпечних умов життя, служби, забезпечення лікарськими і протезними засобами.
2. Правове регулювання надання медичних і соціальних послуг.
3. Мета і принципи надання соціальних послуг.
4. Суб'єкти надання соціальних послуг (отримувачі, набувачі).
5. Класифікація і типи соціальних послуг. Порядок їх надання.
6. Відмова і припинення надання соціальних послуг.

Список рекомендованої літератури

Безусий В. Напрями соціального захисту державних службовців. *Науковий вісник публічного та приватного права*. 2019. Випуск 4. Т 1. С. 172 – 179.

Безусий В. Функції соціального захисту державних службовців. *Держава та регіони*. 2019. № 3 (65). С. 109 – 115.

Безусий В. Форми соціального захисту державних службовців. *Прикарпатський юридичний вісник*. 2019. № 4 (29). Т. 2. С. 3 – 7.

Безусий В. Рівні соціального захисту державних службовців в Україні. *Науковий вісник Ужгородського національного університету*. 2019. Випуск 57. Т. 1. С. 124 – 128.

Верланов С. Європейська соціальна хартія: нові можливості захисту прав людини в Україні. *Підприємництво, господарство і право*. 2007. № 6. С.7-10.

Иваненко В.А., Иваненко В.С. Социальные права человека и социальные обязанности государства: международные и конституционные правовые аспекты. СПб: Издательство «Юридический центр Пресс», 2003. 404 с.

Індивідуальне та колективне трудове право України / Олег Ярошенко, Микола Іншин, Іван Жигалкін, Олена Луценко. Харків: Юрайт, 2021. 213 с.

Краснов Є.В. Основні трудові права: міжнародні стандарти і законодавство України: монографія. О.: Фенікс, 2012. 178 с.

Правові проблеми трудового та пенсійного законодавства України в контексті євроінтеграції: монографія / [Н.М.Хуторян, Я.В.Сімутіна, М.М.Шумило та ін.; відповід ред. Н.М.Хуторян]. Київ: Ніка-Центр, 2017. 256с.

Рим О.М. Трудове право Європейського Союзу: монографія. Львів: «ГАЛИЧ-ПРЕС». 2020. 596 с.

Середа О.Г. Концептуальні засади державно-правового механізму захисту прав працівників в умовах інтеграції України до Європейського Союзу: монографія. Х.: Право, 2016. 312 с.

Федорова А.Л. Порівняльне трудове право: підручник. Одеса: Фенікс, 2018. 352 с.

Яковлева Г.О. Міжнародно-правові стандарти права людини на соціальне забезпечення. *Наук. вісн. публічного та приватного права*. 2016. № 2. Т.1. С. 34-38.

10. Семінар

Т е м а. Порядок розгляду спорів службовців органів юстиції у сфері соціального забезпечення і соціального захисту.

Питання для обговорення

1. Правові форми захисту прав у сфері соціального забезпечення і соціального захисту. Підвідомчість таких спорів.
2. Право на рівний доступ до захисту прав як національний і міжнародний стандарт.
3. Практика вирішення спорів у сфері соціального забезпечення і соціального захисту Верховним Судом.
4. Практика вирішення спорів у сфері соціального забезпечення і соціального захисту Європейським судом з прав людини.

Список рекомендованої літератури

Безусий В. Напрями соціального захисту державних службовців. *Науковий вісник публічного та приватного права*. 2019. Випуск 4. Т 1. С. 172 – 179.

Безусий В. Функції соціального захисту державних службовців. *Держава та регіони*. 2019. № 3 (65). С. 109 – 115.

Безусий В. Форми соціального захисту державних службовців. *Прикарпатський юридичний вісник*. 2019. № 4 (29). Т. 2. С. 3 – 7.

Безусий В. Рівні соціального захисту державних службовців в Україні. *Науковий вісник Ужгородського національного університету*. 2019. Випуск 57. Т. 1. С. 124 – 128.

Верланов С. Європейська соціальна хартія: нові можливості захисту прав людини в Україні. *Підприємництво, господарство і право*. 2007. № 6. С.7-10.

Иваненко В.А., Иваненко В.С. Социальные права человека и социальные обязанности государства: международные и конституционные правовые аспекты. СПб: Издательство «Юридический центр Пресс», 2003. 404 с.

Індивідуальне та колективне трудове право України / Олег Ярошенко, Микола Іншин, Іван Жигалкін, Олена Луценко. Харків: Юрайт, 2021. 213 с.

Краснов Є.В. Основні трудові права: міжнародні стандарти і законодавство України: монографія. О.: Фенікс, 2012. 178 с.

Правові проблеми трудового та пенсійного законодавства України в контексті євроінтеграції: монографія / [Н.М.Хуторян, Я.В.Сімутіна, М.М.Шумило та ін.; відповід ред. Н.М.Хуторян]. Київ: Ніка-Центр, 2017. 256с.

Рим О.М. Трудове право Європейського Союзу: монографія. Львів: «ГАЛИЧ-ПРЕС». 2020. 596 с.

Середа О.Г. Концептуальні засади державно-правового механізму захисту прав працівників в умовах інтеграції України до Європейського Союзу: монографія. Х.: Право, 2016. 312 с.

Федорова А.Л. Порівняльне трудове право: підручник. Одеса: Фенікс, 2018. 352 с.

Яковлева Г.О. Міжнародно-правові стандарти права людини на соціальне забезпечення. *Наук. вісн. публічного та приватного права*. 2016. № 2. Т.1. С. 34-38.

3. ЗАГАЛЬНИЙ СПИСОК ЛІТЕРАТУРИ

Нормативно-правові акти

1. Конституція України від 28.06.1996 р. № 254к/96-ВР. *Офіційний портал Верховної Ради України*. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96-%D0%B2%D1%80#Text>
2. Загальна декларація прав людини, прийнята і проголошена у резолюції 217А Генеральної Асамблеї ООН від 10.12.1948 р. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_015#Text
3. Європейська конвенція про захист прав людини та основоположних свобод 1950 р. *Офіційний портал Верховної*

*Ради**України.*

URL:

https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_004#Text

4. Міжнародний пакт про економічні, соціальні і культурні права. *Офіційний портал Верховної Ради України.* URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_042#Text
5. Європейська соціальна хартія (переглянута), прийнята Радою Європи 03.05.1996 р. *Офіційний портал Верховної Ради України.* URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/994_062#Text
6. Декларація МОП основних принципів та прав у світі праці, ухвалена Генеральною конференцією МОП 18.06.1998 р. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_260#Text
7. Кодекс законів про працю України від 10.12.1971 р. № 322-VIII. *Відом. Верховн. Ради УРСР.* 1971. Додаток до № 50. Ст. 375. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#Text>
8. Про державну службу: Закон України від 10.12.2015 р. № 889-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/889-19#Text>
9. Про органи та осіб, які здійснюють примусове виконання судових рішень і рішень інших органів: Закон України від 02.06.2016 р. № 1403-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1403-19#Text>
10. Про державну реєстрацію актів цивільного стану: Закон України від 01.07.2010 р. № 2398-VI. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2398-17#Text>
11. Про запобігання корупції: Закон України від 14.10.2014 р. № 1700-VII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1700-18#Text>
12. Про очищення влади: Закон України від 16.09.2014 р. № 1682-VII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1682-18#Text>
13. Про відпустки: Закон України від 15.11.1996 р. № 504/96-ВР. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/504/96-%D0%B2%D1%80#Text>

14. Про оплату праці: Закон України від 24.03.1995 р. № 108/95-ВР.
URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80#Text>
15. Про охорону праці: Закон України від 14.10.1992 р. № 2694-ХІІ.
URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2694-12#Text>
16. Про зайнятість населення: Закон України від 05.07.2012 р. № 5067-VI. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5067-17#Text>
17. Про державну допомогу сім'ям з дітьми: Закон України від 21.11.1992 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2811-12#Text>
18. Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття: Закон України від 02.03.2000 р. № 1533-ІІІ.
URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1533-14#Text>
19. Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування: Закон України від 23.09.1999 р. № 1105-XIV. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1105-14#Text>
20. Про соціальні послуги: Закон України від 17.01.2019 р. № 2671-VІІІ. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2671-19#Text>
21. Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування: Закон України від 09.07.2003 р. № 1058-ІV. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1058-15#Text>
22. Про забезпечення прав і свобод внутрішньо переміщених осіб: Закон України від 20.10.2014 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1706-18#Text>
23. Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій: постанова Кабінету Міністрів України від 03.04.1993 р. № 245. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/245-93-%D0%BF#Text>
24. Про затвердження Положення про умови роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій: наказ

- Міністерства праці, Міністерства юстиції, Міністерства фінансів України від 28.06.1993 р. № 43. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0076-93#Text>
25. Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби: постанова Кабінету Міністрів України від 25.03.2016 р. № 246. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/246-2016-%D0%BF#Text>
26. Про затвердження Порядку укладення контрактів про проходження державної служби: постанова Кабінету Міністрів України від 17.06.2020 р. № 494. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/494-2020-%D0%BF#Text>
27. Про затвердження Порядку обчислення стажу державної служби: постанова Кабінету Міністрів України від 25.03.2016 р. № 229. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/229-2016-%D0%BF#Text>
28. Про затвердження Порядку надання державним службовцям додаткових оплачуваних відпусток: постанова Кабінету Міністрів України від 06.04.2016 р. № 270. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/270-2016-%D0%BF#Text>
29. Про затвердження Порядку відкликання державного службовця із щорічної відпустки: постанова Кабінету Міністрів України від 25.03.2016 р. № 230. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/230-2016-%D0%BF#Text>
30. Про проведення щорічного профілактичного медичного огляду державних службовців: наказ Міністерства охорони здоров'я України, Головного управління державної служби України, Державного управління справами від 18.02.2003 р. № 75/24/1. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0184-03#Text>
31. Про порядок надання медичного висновку у зв'язку з неможливістю виконання державним службовцем службових обов'язків за станом здоров'я: наказ Міністерства охорони

здоров'я України та Національного агентства України з питань державної служби від 13.04.2016 р. № 80/352. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0661-16#Text>

32. Про затвердження Типових правил внутрішнього службового розпорядку: наказ Національного агентства України з питань державної служби від 03.03.2016 р. № 50. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0457-16#Text>

Основна література

1. Амелічева Л.П. Теоретичні та аксіологічні засади правового регулювання гідної праці в сучасних умовах державотворення: монографія. Вінниця: ТОВ «Твори», 2020. 360 с.
2. Битяк Ю.П. Державна служба в Україні: організаційно-правові засади: монографія. Х.: Право, 2005. 304 с.
3. Венедіктов С.В. Трудове право в державах Європи: підручник / С.В. Венедіктов, Г.О. Спіцина. Київ: Ніка-Центр, 2017. 184 с.
4. Візіров Б.Й. Кар'єра державного службовця в Україні: монографія. Інститут законодавства ВР України. К.: Август Трейд, 2010. 249 с.
5. Иваненко В.А., Иваненко В.С. Социальные права человека и социальные обязанности государства: международные и конституционные правовые аспекты. СПб: Издательство «Юридический центр Пресс», 2003. 404 с.
6. Індивідуальне та колективне трудове право України / Олег Ярошенко, Микола Іншин, Іван Жигалкін, Олена Луценко. Харків: Юрайт, 2021. 213 с.
7. Краснов Є.В. Основні трудові права: міжнародні стандарти і законодавство України: монографія. О.: Фенікс, 2012. 178 с.
8. Панченко М.В. Теория обеспечения достойного труда государственных служащих Украины: монографія. Харків: Промарт, 2019. 440 с.

9. Правове забезпечення оплати праці державних службовців: актуальні проблеми теорії та практики: монографія / А.М. Слюсар, О.А. Яковлев, Г.О. Яковлева, О.А. Соколова, П.О. Яковлев. За заг. ред. проф. О.М. Ярошенка. Харків: Юрайт, 2018. 260 с.
10. Рим О.М. Трудове право Європейського Союзу: монографія. Львів: «ГАЛИЧ-ПРЕС». 2020. 596 с.
11. Середа О.Г. Концептуальні засади державно-правового механізму захисту прав працівників в умовах інтеграції України до Європейського Союзу: монографія. Х.: Право, 2016. 312 с.
12. *Трудове право*: підручник / [О.М. Ярошенко, С.М. Прилипко, А.М. Слюсар та ін.]; за заг. ред. О.М. Ярошенка. 3-тє вид., перероб. і допов. Харків: Право, 2019. 544 с.
13. Ярошенко О. М., Мельничук Н. О., Луценко О. Є. Захист трудових прав працівників на час виконання державних або громадських обов'язків: актуальні проблеми правозастосування: монографія. Харків: Юрайт, 2022. 220 с.

Додаткова література

1. Безусий В. Напрями соціального захисту державних службовців. *Науковий вісник публічного та приватного права*. 2019. Випуск 4. Т 1. С. 172 – 179.
2. Безусий В. Функції соціального захисту державних службовців. *Держава та регіони*. 2019. № 3 (65). С. 109 – 115.
3. Безусий В. Форми соціального захисту державних службовців. *Прикарпатський юридичний вісник*. 2019. № 4 (29). Т. 2. С. 3 – 7.
4. Безусий В. Рівні соціального захисту державних службовців в Україні. *Науковий вісник Ужгородського національного університету*. 2019. Випуск 57. Т. 1. С. 124 – 128.

5. Верланов С. Європейська соціальна хартія: нові можливості захисту прав людини в Україні. *Підприємництво, господарство і право*. 2007. № 6. С.7-10.
6. Дрозд О. Ю. Трудо-правові гарантії проходження державної служби в Україні. *Науковий вісник публічного та приватного права*: зб. наук. пр. К. 2016. № 5. С. 146–149.
7. Епель О.В. Практичні проблеми захисту конституційних соціальних прав людини і громадянина. *Прикарпатський юридичний вісник*. 2019. № 4 (29). Т. 1. С. 62 – 69.
8. Задорожній О.В. Механізм реалізації права на державну службу в органах юстиції. *Науковий вісник Херсонського державного університету*. 2015. Випуск 6. Т. 2. С. 57 – 61.
9. Заохочення у службовому праві: навч. посіб. / Н.О. Армаш [та ін.]; ред.: Т.О. Коломоєць, В.К. Колпакова; Запоріж. нац. ун-т. Київ: Ін Юре, 2017. 360 с.
10. Іншин М. Основні права державного службовця як працівника. *Публічне право*. 2018. № 3 (31). С. 140 – 146.
11. Колпаков В.К. Дисциплінарна відповідальність державних службовців: еволюція нормативного регулювання. *Право України*. 2016. № 9. С. 79–90.
12. Костюк В.Л., Воробйова І.Б. Принципи державної служби в умовах правової держави: науково-теоретичний підхід. *Часопис Національного університету «Острозька академія»*. 2017. № 2 (16). URL: <http://lj.oa.edu.ua/articles/2017/n2Z17kvlntp.pdf>
13. Костюк В.Л., Воробйова І.Б. Засади правового статусу державного службовця: науково-теоретичний аспект. *Публічне право*. 2018. № 1 (29). С. 134 – 143.
14. Луценко О.Є. Суб'єкти, на яких поширюється дія Закону України «Про запобігання корупції». *Право та інновації*. 2017. № 2 (18). С. 63-68.

15. Луценко О.Є. Призначення державного службовця на вакантну посаду без проведення конкурсу: проблеми правового регулювання. *Підприємництво, госп-во і право*. 2018. № 5. С.86-89.
16. Луценко О.Є. Правове регулювання проходження конкурсу на зайняття посад державної служби із застосуванням поліграфа. *Проблеми законності*. 2019. Вип. 145. С. 140–151.
17. Луценко О.Є. Звільнення державного службовця за результатами оцінювання службової діяльності. *Підприємництво, господарство і право*. 2020. № 2. С. 150-154.
18. Панченко М.В. Право на захист трудових прав у світлі концепції гідної праці державних службовців. *Підприємництво, господарство і право*. 2019. № 12. С. 145 – 149.
19. Правові засади функціонування системи професійного розвитку працівників: монографія / А.С. Барський, Ю.М. Бурнягіна, Н.М. Вапнярчук, О.Є. Луценко, В.О. Радіонова-Водяницька, Н.І. Поклонська, С.М. Прилипко, О.В. Москаленко, А.М. Юшко, О.М. Ярошенко; за заг. наук. ред. проф. Ярошенка О.М. Х.: ФІНН, 2015. 260 с.
20. Правові проблеми трудового та пенсійного законодавства України в контексті євроінтеграції: монографія / [Н.М.Хуторян, Я.В.Сімутіна, М.М.Шумило та ін.; відповід ред. Н.М.Хуторян]. Київ: Ніка-Центр, 2017. 256с.
21. Сахарук І.С. Рівні можливості та рівне ставлення у сфері зайнятості як правовий індикатор гідної праці в Україні. *Науковий вісник публічного та приватного права*. 2018. С. 103–108.
22. Середа О.Г. Соціальна держава та трудові права людини: проблеми співвідношення. *Вісн. Вищ. кваліфікац. комісії суддів України*. 2017. № 1. С. 41–45.
23. Соколова О.А. Принципи оплати праці державних службовців як системне юридичне явище. *Право та інновації*. 2016. № 4. С. 155–161.

24. Федорова А.Л. Порівняльне трудове право: підручник. Одеса: Фенікс, 2018. 352 с.
25. Чавикіна Т.І. Державна служба: трудовий аспект. *Вісник Харківського національного університету внутрішніх справ*. Х., 2016. № 2 (73). С. 183–188.
26. Шевчук О., Лабовська Х. Зарубіжний досвід організації діяльності органів юстиції: перспективи запровадження та використання в Україні. *Порівняльно-аналітичне право*. 2017. № 4. С. 211 – 213.
27. Юшко А.М., Гончарова Г.С. Проблеми правового регулювання кваліфікаційних вимог до працівників при прийнятті на роботу. *Право та інновації*. 2017. № 2 (18). С. 15-23.
28. Яковлева Г.О. Міжнародно-правові стандарти права людини на соціальне забезпечення. *Наук. вісн. публічного та приватного права*. 2016. № 2. Т.1. С. 34-38.

4. ІНТЕРНЕТ-РЕСУРСИ

- Сайт Ради Європи - <http://www.coe.kiev.ua>
- Проект ЄС «Підтримка реформ у сфері юстиції» - <http://www.justicereformukraine.eu/uk/>
- Офіційний веб-портал Верховної Ради України - <http://rada.gov.ua/>
- Офіційний веб-портал Президента України - <http://www.president.gov.ua>
- Офіційний веб-портал Кабінету Міністрів України - <http://www.kmu.gov.ua>
- Офіційний веб-портал Верховного Суду - https://supreme.court.gov.ua/supreme/gromadyanam/perelik_sprav/
- Офіційний веб-портал Конституційного Суду України - <https://ccu.gov.ua/>
- Офіційний веб-портал Міністерства юстиції України - <https://minjust.gov.ua/>

СЕНМК

Стандартизований електронний навчально-методичний комплекс
кафедри трудового права. URL:

[http://library.nlu.edu.ua/index.php?option=com_k2&view=itemlist&task=category
&id=90:kafedra-trudovogo-prava&Itemid=151](http://library.nlu.edu.ua/index.php?option=com_k2&view=itemlist&task=category&id=90:kafedra-trudovogo-prava&Itemid=151)

5. КРИТЕРІЇ ОЦІНЮВАННЯ УСПІШНОСТІ СТУДЕНТІВ

Вид контролю	Кількість балів	Критерії (за кожною з оцінок)
Поточний контроль на практичному занятті	Max 5	Відмінне засвоєння навчального матеріалу з теми, можливі окремі несуттєві недоліки.
	4	Добре засвоєння матеріалу з теми, але є окремі помилки.
	3	Задовільний рівень засвоєння матеріалу, значна кількість помилок.
	Min 0	Незадовільний рівень засвоєння матеріалу.
Колоквіум	Max 10	Результати опрацювання матеріалу високі, можлива незначна кількість несуттєвих помилок.
	5	Задовільний рівень засвоєння матеріалу, значна кількість помилок.
	Min 0	Незадовільний рівень засвоєння матеріалу.
Індивідуальна підсумкова письмова робота	Max 20	Робота оформлена відповідно до вимог кафедри. Робота не містить методологічних помилок, є посилання на джерела та власні висновки. При захисті продемонстровані глибокі знання теми, а також доведеність висновків, позицій, класифікацій тощо.
	15	Робота оформлена відповідно до вимог кафедри. Робота містить незначні методологічні помилки, є посилання на джерела, є власні висновки. При захисті продемонстровані достатні знання теми, а також доведеність висновків, позицій, класифікацій тощо.
	10	Робота оформлена відповідно до вимог кафедри, але з незначними помилками. Робота містить методологічні та змістовні помилки, є посилання на джерела, є власні висновки. При захисті продемонстровані достатні знання теми, але виникли проблеми з аргументації окремих понять та суджень у роботі, доведеність висновків.
	5	Робота оформлена з помилками та порушеннями кафедральних вимог щодо форми роботи. Робота містить методологічні та змістовні помилки, використано недостатню кількість джерел для обґрунтування дослідження та висновків. При захисті виникли труднощі щодо розкриття змісту теми, наведення аргументів стосовно окремих положень роботи та обґрунтованості і доведеності висновків.
	Min 0	Робота оформлена неналежним чином, без посилання на джерела та містить методологічні помилки. При захисті автор роботи не може продемонструвати знання з обраної теми, навести аргументацію понять та здійснити аналіз інформації. Робота виконана з порушенням вимог академічної доброчесності.

Диференційований залік	100	<ol style="list-style-type: none"> 1. Всебічне, систематичне і глибоке знання матеріалу, передбаченого програмою навчальної дисципліни, у тому числі орієнтація в основних наукових доктринах і концепціях навчальної дисципліни. 2. Засвоєння основної та додаткової літератури, рекомендованої кафедрою. 3. Здатність до самостійного поповнення знань з навчальної дисципліни й використання отриманих знань у практичній роботі.
	90	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повне знання матеріалу, передбаченого програмою навчальної дисципліни. 2. Засвоєння основної літератури та знайомство з додатковою літературою, рекомендованою кафедрою. 3. Здатність до самостійного поповнення знань з дисципліни, розуміння їх значення для практичної роботи.
	85	<ol style="list-style-type: none"> 1. Достатньо повне знання матеріалу, передбаченого програмою навчальної дисципліни, за відсутності у відповіді суттєвих помилок. 2. Засвоєння основної літератури, рекомендованої кафедрою. 3. Здатність до самостійного поповнення знань з дисципліни, розуміння їх значення для практичної роботи.
	75	<ol style="list-style-type: none"> 1. Знання основного матеріалу, передбаченого програмою навчальної дисципліни, в обсязі, достатньому для подальшого навчання і майбутньої роботи за професією. 2. Засвоєння основної літератури, рекомендованої кафедрою. 3. Помилки й суттєві неузгодженості у відповіді на заліку за наявності знань для їх самостійного усунення або за допомогою викладача.
	70	<ol style="list-style-type: none"> 1. Знання основного матеріалу, передбаченого програмою навчальної дисципліни, в обсязі, достатньому для подальшого навчання і майбутньої роботи за професією. 2. Ознайомлення з основною літературою, рекомендованою кафедрою. 3. Помилки у відповіді на заліку за наявності знань для усунення найсуттєвіших помилок за допомогою викладача.
	60	<ol style="list-style-type: none"> 1. Прогалини в знаннях з певних частин основного матеріалу, передбаченого програмою навчальної дисципліни. 2. Наявність помилок у відповіді на питання на заліку.
не зараховано	55	<ol style="list-style-type: none"> 1. Відсутність знань значної частини основного матеріалу, передбаченого програмою навчальної дисципліни. 2. Неможливість продовжити навчання або здійснювати професійну діяльність без проходження повторного курсу з цієї дисципліни.

6. ТЕМИ ІНДИВІДУАЛЬНИХ ПІДСУМКОВИХ ПИСЬМОВИХ РОБІТ

з навчальної дисципліни

«ЗАХИСТ СОЦІАЛЬНИХ ПРАВ СЛУЖБОВЦІВ ОРГАНІВ ЮСТИЦІЇ»

1. Поняття та система соціальних прав службовців органів юстиції.
2. Конституційні засади проходження державної служби в органах юстиції.
3. Правове регулювання соціальних прав службовців органів юстиції.
4. Зміст і нормативне закріплення соціальних прав службовців органів юстиції, гарантії їх реалізації.
5. Міжнародно-правова регламентація соціальних прав людини через призму соціальних прав службовців органів юстиції.
6. Європейська соціальна хартія та її значення у системі соціальних прав службовців органів юстиції.
7. Соціальні права у сфері зайнятості та професійного навчання службовців органів юстиції.
8. Право на державну службу та гарантії його захисту.
9. Соціальні права у сфері рівних можливостей службовців органів юстиції (захист від дискримінації).
10. Забезпечення соціальних прав під час проходження конкурсу на зайняття посад державної служби.
11. Трудові права службовців органів юстиції, гарантії їх реалізації.
12. Право на справедливі умови праці службовців органів юстиції.
13. Правове регулювання переведення та зміни істотних умов праці службовців органів юстиції.
14. Гарантії оплати праці службовців органів юстиції.
15. Особливості оплати праці службовців державної виконавчої служби.
16. Правове регулювання робочого часу і часу відпочинку службовців органів юстиції.

17. Службова дисципліна: правове регулювання, методи забезпечення.
18. Дисциплінарна відповідальність службовців органів юстиції.
19. Гарантії дотримання прав державних службовців органів юстиції під час застосування дисциплінарних стягнень.
20. Особливості припинення державної служби в органах юстиції.
21. Забезпечення соціальних прав службовців органів юстиції при припиненні державної служби.
22. Судова практика вирішення спорів, пов'язаних із вступом, проходженням та звільненням зі служби в органах юстиції.
23. Захист соціальних прав службовців органів юстиції із сімейними обов'язками.
24. Право на охорону здоров'я та медичну допомогу службовців органів юстиції.
25. Стаж державної служби: поняття, види, порядок обчислення, значення.
26. Пенсійне забезпечення службовців органів юстиції.
27. Правові форми захисту прав у сфері соціального забезпечення і соціального захисту.
28. Правове регулювання надання медичних і соціальних послуг службовцям органів юстиції.
29. Право на рівний доступ до захисту прав як національний і міжнародний стандарт.
30. Практика Верховного Суду щодо вирішення спорів у сфері соціального забезпечення службовців органів юстиції.

З М І С Т

1. Загальні поради	4
2. Плани занять. Завдання для самостійної роботи	6
3. Загальний список літератури	34
4. Інтернет-ресурси	42
5. Критерії оцінювання успішності студентів	44
6. Теми індивідуальних підсумкових письмових робіт	46

Навчальне видання

Електронне видання

**ПЛАНИ ЗАНЯТЬ І ЗАВДАННЯ ДЛЯ САМОСТІЙНОЇ РОБОТИ
З НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ
«ЗАХИСТ СОЦІАЛЬНИХ ПРАВ СЛУЖБОВЦІВ ОРГАНІВ ЮСТИЦІЇ»**
для здобувачів вищої освіти другого (магістерського) рівня вищої освіти
галузі знань 08 «Право» спеціальності 081 «Право»
денної та заочної форм навчання

У к л а д а ч і:

Олена Григорівна Серeda

Алла Миронівна Юшко

Вікторія Анатоліївна Кононенко

Ярослава Віталіївна Свічкарьова

Наталія Геннадіївна Орлова

Єлизавета Петрівна Яригіна